

---

**Aviso**  
**Abertura de concurso para Técnicos Especializados**  
**Contratação Oferta de Escola**

**Técnicos Especializados: Formação**

I

Nos termos do número 4, do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, e demais legislação aplicável, torna-se público que se encontra aberto o procedimento concursal comum para a seleção e recrutamento de 2 (dois) Técnicos Especializados para Formação, nos termos e para os efeitos que abaixo se explicitam:

**1. Horários a Concurso**

Nº de horário	Nº de tempos letivos	Disciplina(s) da componente técnica	Cursos	Anos
77	8	Serviços Especiais de Restaurante	Técnico de Restaurante/Bar	1º e 3º
78	4	Direção e Atendimento na Restauração	Técnico de Cozinha /Pastelaria	2º

**2. Modalidade de contrato:**

Contrato de trabalho em funções públicas a termo.

**3. Duração do contrato:**

Anual.

**4. Local de trabalho:**

Escola Secundária Pinheiro e Rosa - Agrupamento de Escolas Pinheiro e Rosa

II

**1. Apresentação da candidatura**

1.1 A candidatura é formalizada através da aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar no endereço <https://sigrhe.dgae.mec.pt>. Os candidatos apenas podem inscrever-se utilizando a referida aplicação informática.

- 1.2 O prazo para a apresentação das candidaturas é de três dias úteis contados a partir do dia útil seguinte àquele em que a necessidade for divulgada na aplicação informática da DGAE (SIGRHE).
- 1.3 O/As candidato/as devem enviar a documentação comprovativa dos dados e o anexo ao aviso de abertura devidamente preenchido para o endereço de correio eletrónico [contratacao@aeprosa.pt](mailto:contratacao@aeprosa.pt) até ao final do dia (23h59m) do fecho do horário na aplicação para cada concurso.
- 1.4 O portefólio deve estar em formato pdf, tamanho A4 e não deve exceder 6 páginas. Na primeira página do portefólio deve constar apenas o nome completo, o número do candidato e o(s) número(s) do(s) horário(s) a que concorre, bem como o seu código bem legível. O texto deve estar escrito em grafia apropriada e não pode ser manuscrito.
- 1.5 No portefólio deve constar informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os critérios e subcritérios de seleção, referindo-se quais os documentos que concorrem para cada um dos critérios de avaliação.

## 2. Critérios de Seleção:

- 2.1 Número de anos de experiência de profissional na área específica do horário a que concorre (com a ponderação de 35%):
  - i) Mais de 5 anos (inclusive) - 35 pontos;
  - ii) Entre 3 (inclusive) e 5 anos (exclusive) - 20 pontos;
  - iii) até 3 anos (exclusive)- 10 pontos;
  - iv) sem experiência - 0 pontos.
- 2.2 Avaliação do portefólio (com a ponderação de 30%)
  - a) Formação académica na área do horário a que concorre - 20 pontos
    - i) Licenciatura -20 pontos
    - ii) Curso Especialização Tecnológica (nível V) - 15 pontos
    - iii) 12º ano ou equivalente (nível IV)- 10 pontos
    - iv) Sem formação - 0 pontos
  - b) Formação complementar - Formação profissional certificada na área do horário a que concorre (contabilizada em horas e devidamente comprovada) - 10 pontos
    - i) Mais de 150 horas - 10 pontos
    - ii) Entre 50 e 149 horas - 5 pontos
    - iii) Entre 1 e 49 horas - 2 pontos
    - iv) Sem formação -0 pontos
- 2.3 Entrevista de avaliação de competências, com a ponderação de 35%:
  - i) Conhecimentos relativos às funções a desempenhar -15 pontos
  - ii) Níveis de proficiência comunicacional e atitude relacional -10 pontos
  - iii) Espírito de iniciativa e sentido crítico - 10 pontos

---

O candidato deve comprovar os dados na altura da entrevista. Motivo de exclusão: dado o carácter cumulativo dos critérios de seleção a não submissão dos dados para a avaliação do portfólio implica a não convocatória para a fase de entrevista e a consequente exclusão do concurso. A não comprovação dos dados relativos à avaliação curricular nos prazos definidos implica a exclusão do concurso. A não comparência à entrevista implica a exclusão do concurso.

Faro, 02 de novembro de 2018

O Diretor

Francisco Soares